



Università  
per Stranieri  
di Perugia

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la L. 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m., “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m., “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l'art. 52, comma 1-bis, novellato dall'art. 3, del D.L. del 9 giugno 2021 n. 80, che disciplina le progressioni fra aree, prevedendo procedure comparative interamente riservate ai dipendenti interni;
- VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante norme sul trattamento dei dati personali e il Regolamento UE n.679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati);
- VISTO il D.L.gs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA la L. 30 dicembre 2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema Universitario”;
- VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto Istruzione e Ricerca siglati in data 16/10/2008, 19/04/2018 e 18/01/2024;
- VISTO il CCNL comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e, in particolare:
- l'art. 85 secondo cui il nuovo sistema di classificazione del personale tecnico amministrativo è articolato in quattro aree professionali che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;
  - l'art. 92, comma 1, in virtù del quale il nuovo ordinamento professionale entra in vigore il 01 maggio 2024;
  - l'art. 92 comma 4, il quale stabilisce che le procedure concorsuali di accesso alle categorie di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale;
- VISTO l'Allegato F del C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 “Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione personale università” in base al quale il personale di categoria D, dalla data del 01 maggio 2024, viene inquadrato nell'Area “Funzionari” del nuovo sistema di classificazione;
- VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia, emanato con D.R. 80 del 13/04/12, nel testo vigente;
- RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 30 e 31 gennaio 2023;
- RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 3 prot. 1492 del 31/01/2023 e n. 260 prot. 23234 del 21/12/2023, con la quale si è proceduto alle determinazioni in merito ai fabbisogni di personale tecnico-amministrativo ed è stata tra l'altro autorizzata l'attivazione di procedure per le progressioni verticali di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
- RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di amministrazione nelle rispettive sedute del 30 e 31 gennaio 2024;
- PRESO ATTO delle informative rese alle OO.SS. e alle RSU nel corso delle riunioni sindacali tenutesi in data 29 maggio 2023 e 13 dicembre 2023, ai sensi dell'articolo 42 del CCNL del 19 aprile 2018;
- VISTO il “Regolamento per le progressioni economiche verticali del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001)”, emanato con D.R. n. 124 del 25/05/2023;



TENUTO CONTO delle esigenze di funzionalità dei servizi, nonché delle necessità di competenze e conoscenze specifiche funzionali all'organizzazione dell'Ateneo;

VISTA la proroga al 31/12/2024 per le assunzioni a tempo indeterminato relative alle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022 di cui all'art. 1 del D.L. n.192/2014 come modificato dal D.L. n. 215/2023 art. 1, comma 3;

VERIFICATA la disponibilità di budget alla voce A.C. 02.01.03 " Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato/competenze fisse ed oneri connessi" della U.A.ATE.AMCE Amministrazione centrale del bilancio di previsione autorizzatorio 2024;

DECRETA

1) Sono indette n. 2 procedure comparative, per titoli e colloquio, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato per la progressione verticale tra le categorie per la copertura dei seguenti posti, come da bandi allegati (All. 1 e All. 2), che costituiscono parte integrante ed essenziale del presente decreto:

POSTO	P.O. da utilizzare	Assunzione prevista da	Bando
1 posto di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze del Servizio Contenzioso di Ateneo, riservata al personale TA dell'Ateneo in servizio a tempo indeterminato nella categoria C	0,05 su p.o. D.M. 873/2018	Luglio 2024	<b>Allegato 1 (Bando cod. D2024-1)</b>
2 posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Area Didattica e Servizi agli studenti di Ateneo (Servizio Segreteria Corsi di Laurea, Terza Missione e Servizi agli studenti) riservata al personale TA dell'Ateneo in servizio a tempo indeterminato nella categoria C	0,10 su p.o. D.M. 873/2018	Luglio 2024	<b>Allegato2 (Bando cod. D2024-2)</b>

2) Il costo per l'assunzione di n. 3 unità nella categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, CCNL 2006/2009 (Area dei Funzionari, Settore professionale amministrativo-gestionale, CCNL 2019/2021) dal 01/07/2024 a seguito delle predette procedure per la progressione verticale tra le categorie, pari ad un importo complessivo (comprensivo di carico ente) stimabile in € 9.426,13 per l'anno 2024 trova evidenza alla voce di budget A.C. 02.01.03 "Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato/competenze fisse ed oneri connessi" della U.A.ATE.AMCE Amministrazione centrale del bilancio di previsione autorizzatorio 2024.

La spesa annuale stimabile per le citate 3 unità di personale pari ad € 18.852,27, comprensiva di oneri carico ente, graverà sulla voce A.C.02.01.03 "Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato/competenze fisse ed oneri connessi" della UA.ATE.AMCE Amministrazione centrale del budget economico 2025-2026 e degli esercizi futuri.

Il Direttore Generale  
dott. Giuliano De Stefani



Università  
per Stranieri  
di Perugia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Palazzo Gallenga - Piazza Fortebraccio 4  
06123 Perugia - Italia  
[www.unistrapg.it](http://www.unistrapg.it)  
PEC: [protocollo@pec.unistrapg.it](mailto:protocollo@pec.unistrapg.it)

**Area Risorse Umane**  
**Servizio Personale T.A., Previdenza**  
Telefono +39 075 5746 248-251-304-293  
E-mail [personale.amministrativo@unistrapg.it](mailto:personale.amministrativo@unistrapg.it)